



มหาวิทยาลัยพะเยา  
UNIVERSITY OF PHAYAO

*WISDOM FOR COMMUNITY EMPOWERMENT*



**นโยบายและทิศทางการบริหาร  
มหาวิทยาลัยพะเยา  
(พ.ศ.2558 - 2561)  
(พิมพ์ครั้งที่ 2)**





# พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

## คำนำ

นโยบายและทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยานี้ มีช่วงเวลาดำเนินงาน 4 ปี (ระยะที่ 2) คือ ระหว่าง 1 ตุลาคม 2557 ถึง 30 กันยายน 2561 จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่เน้นความเชื่อมโยงกับปณิธานของมหาวิทยาลัยที่ว่า “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” โดยขยายเป้าหมายหลักของการดำเนินงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้นทั้ง 5 ด้านตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 หมวด 1 มาตรา 6 ที่จะ “ให้การศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ” อีกทั้งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ร่วม 5 ด้าน ค่านิยมร่วม 7 ประการของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 7 ด้านตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 - 2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559)

นอกจากจะใช้เป็นเครื่องกำหนดทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยแล้วยังจะใช้ในการถ่ายทอดนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติในทุกกระดับ โดยใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีของคณะ กอง และส่วนงานต่างๆ ที่จะนำไปสู่การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ รวมถึงการนำไปใช้ในการบริหารความเสี่ยง และพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้

มหาวิทยาลัยขอขอบคุณทุกท่านและทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการจัดทำ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารนี้ จะเกิดประโยชน์อย่างมากในอันที่จะเป็นสื่อ กลางให้เกิดการถ่ายทอดทิศทางและการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าต่อไป



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มนอล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

กรกฎาคม 2557



## ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

มีลักษณะเป็นรูปสัญลักษณ์สีขาว บนพื้นหลังรูปศิลปะจารึก ยอดดกลีบบัวสีม่วง เหนืออักษรย่อ “มพ” สีม่วง ซึ่งเป็นตัวอักษร ผักขามล้านนา ด้านล่างของอักษรย่อ มีชื่อมหาวิทยาลัยพะเยา สีม่วง และชื่อภาษาอังกฤษ UNIVERSITY OF PHAYAO สีขาว บนพื้นแถบโค้งสีทอง

## สีประจำมหาวิทยาลัย ได้แก่ สีม่วง – สีทอง

### สีม่วง

มาจากสีแดง ที่หมายถึง ชาติ และ สีน้ำเงิน ที่หมายถึง พระมหากษัตริย์

### สีทอง

หมายถึง ศาสนา และความเจริญรุ่งเรือง ของมหาวิทยาลัย

## ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา คือ พ้ามุ่ย

ดอกพ้ามุ่ยเป็นกล้วยไม้ มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Vanda coerulea* Griff. ex Lindl. เป็นกล้วยไม้ประเภทแวนด้า ลักษณะความงดงามโดดเด่นของพ้ามุ่ย ทำให้ถูกยกย่องว่าเป็นกล้วยไม้ป่าที่สวยงามที่สุดชนิดหนึ่งของโลก



“เปรียบประดุจชื่อเสียง  
ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จะเป็นคนดี  
มีคุณภาพ มีชื่อเสียงขจรขจายไปทั่วโลก”



# นโยบายและทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา (พ.ศ.2558–2561)

## 1. ปรัชญา (Philosophy)

“ดำรงชีวิตด้วยปัญญา ประเสริฐที่สุด” หรือ “ปัญญาชีวิติ์ เสฏฐชีวิติ์ นาม”  
หรือ “A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All”

## 2. ปณิธาน (Determination)

“ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน”  
หรือ “Wisdom for Community Empowerment”

## 3. วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ที่รับใช้สังคม (Community Engagement) มุ่งปฏิบัติภารกิจ ด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานสากลสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) และพัฒนาองค์ความรู้สู่ชุมชนให้เข้มแข็งและสังคม เป็นสุข จะเป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาประเทศ ให้นำไปสู่การแข่งขันได้แบบ ยั่งยืนในประชาคมโลก

## 4. วัตถุประสงค์ร่วม (Core Purposes)

วัตถุประสงค์ร่วมหรือจุดเน้นที่ร่วมกันทั้งมหาวิทยาลัยมี 5 ประการ คือ

4.1 เพื่อจัดการเรียนการสอนที่เน้นให้นิสิตอยู่และเรียน (Live and Learn) อย่างมีความสุข จบไปมีงานทำ และเป็นคนดีของสังคม

4.2 เพื่อทำการวิจัยที่เน้นการสร้างปัญญารวมหมู่ (Collective Intelligence) เคียงคู่ชุมชน (สนับสนุนแนวคิด OUOP – One University One Province)

4.3 เพื่อบริการวิชาการ โดยเน้นการใช้ปัญญาารวมหมู่ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน (Community Empowerment)

4.4 เพื่อทำนุบำรุงภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น (Local Wisdom) สู่นานาชาติ

4.5 เพื่อบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และยึดมั่นในธรรมาภิบาล (Good Governance)

## 5. ค่านิยมร่วม (Core Values)

เพื่อให้เกิด **วัฒนธรรมองค์กร** ที่ (1) มีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน (Mutual Trust) (2) เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และ (3) เกิดความเป็นสากล (Internationalization) จึงส่งเสริมสนับสนุนให้ใช้ค่านิยมร่วมกันทั้งมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักคิด 7 ประการ ประกอบด้วย

5.1 Competence - หลักความรู้ความสามารถ (ให้ความสำคัญกับผู้ที่มีความสามารถสูง เป็นอันดับแรกก่อนเสมอ) (จึงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรที่จะต้องช่วยกันยกระดับความรู้ ความสามารถของตนเองให้ดียิ่งขึ้นตลอดเวลา) (เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิด Competitiveness และ Leadership)

5.2 Freedom - หลักเสรีภาพ (มีเสรีภาพที่จะคิด ที่จะทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย) (เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด Excellence) (ทำให้เกิดความเป็นเลิศที่หลากหลาย ตามที่ตนเองถนัด หรือเชี่ยวชาญ)

5.3 Justice - หลักความถูกต้อง ยุติธรรม (มีความถูกต้องและยุติธรรมในหัวใจตลอดเวลา) (มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ) (ทำให้เกิดความเคารพนับถือ และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน)

5.4 Generosity - หลักความมีน้ำใจ (มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยให้ถือเป็น “สิทธิ” ของผู้ที่อ่อนแอกว่าที่จะได้รับความช่วยเหลือ และเป็น “หน้าที่” ของผู้ที่เข้มแข็งกว่าที่จะต้องให้การช่วยเหลือ) (ทำให้เกิดวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข)

5.5 Team Learning and Working - หลักการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำงานเป็นทีม (เน้นการเรียนรู้จากการทำงานและการดำเนินชีวิต) (ทำให้เกิดปัญญาารวมหมู่)



5.6 Shared Vision – หลักการมีเป้าหมายร่วมกัน (มีเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน) (ทำให้เกิดพลังสามัคคี) (ทำให้เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้)

5.7 Local and Global Spirit – หลักความเชื่อมโยงระหว่างชุมชนและสากล (ยึดคติ “องค์ความรู้ที่ผลิตและที่ใช้เป็นระดับสากล ส่วนจิตวิญญาณอยู่ที่การรับใช้ชุมชนและสังคมไทย”) (ทำให้เกิดความเป็นสากล หรือ Internationalization)

## 6. พันธกิจ (Mission)

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชาชนในเขตภาคเหนือตอนบน 7 จังหวัด ได้แก่ พะเยา แพร่ น่าน ลำปาง ลำพูน เชียงราย แม่ฮ่องสอน และภูมิภาคอื่นด้วย โดยจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของท้องถิ่น ภูมิภาคและประเทศ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีงานทำ ทั้งกลุ่มสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาทางด้านสังคมศาสตร์ ซึ่งมีพันธกิจที่สำคัญ 5 ด้าน ดังนี้

### 6.1 ด้านการผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยพะเยา มีภารกิจหลักที่ต้องทำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกระดับ ให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) โดยมุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ มีทักษะทางปัญญา มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบ มีทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถทำงานได้ทุกแห่งทั่วโลก โดยจะต้องพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของอาจารย์ควบคู่ไปกับการพัฒนามาตรฐานทางวิชาการด้วย การจัดการศึกษาในอนาคตมองว่า จะต้องหาวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงต้องสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อเนื่อง ให้ครอบคลุมทั้งกลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และกลุ่มเป้าหมายในตลาดแรงงาน ซึ่งจะต้องปรับปรุงรูปแบบและวิธีการสอน รวมทั้งเนื้อหาสาระให้เท่าทันการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชาต่างๆ ด้วย

## 6.2 ด้านการวิจัย

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา เพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมที่มีรูปแบบซับซ้อนขึ้น เช่น การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี เพื่ออุตสาหกรรมสมัยใหม่ที่ใช้ทุนปัญญามากกว่าทุนแรงงาน หรือวัตถุประสงค์ การวิจัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การฟื้นฟูและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การวิจัย เชิงอุตสาหกรรม การวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และการพัฒนาระบบบริการด้าน สาธารณสุข ตลอดจนการวิจัยเพื่อการพัฒนาลังคม เป็นต้น โดยมหาวิทยาลัยได้ให้ ความสำคัญในการแก้ปัญหาของชุมชน และมุ่งเน้นการวิจัยพื้นฐาน โดยควบคู่ไปกับการวิจัยประยุกต์ในสาขาต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การเรียนการสอนที่มี ประสิทธิภาพ และมีคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ดี ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการ พึ่งพาตนเองได้อย่างแท้จริงในระยะยาว โดยจะต้องสร้างผู้นำในการวิจัยให้สามารถ ดำเนินการในลักษณะหุ้นส่วน หรือการสร้างเครือข่ายกับสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาคุณภาพของนักวิจัยให้นำไปสู่ความเป็นสากลได้เร็วขึ้น

## 6.3 ด้านการบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งเน้นการบริการวิชาการในรูปแบบที่หลากหลาย มากยิ่งขึ้น เช่น การบริการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและคุณภาพชีวิต โดยอาศัย องค์ความรู้จากชุมชนร่วมกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย การบริการทางด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข การให้บริการบางประเภท โดยใช้ศักยภาพของชุมชนและวัสดุ เหลือใช้เพื่อทำงานวิจัย เพื่อสร้างมูลค่าให้แก่ชุมชน ตลอดจนการสร้างความร่วมมือ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคเหนือตอนบน และองค์กรภาคเอกชน เพื่อ ช่วยในการสร้างจุดแข็งและการยอมรับจากสังคมโดยทั่วไป

## 6.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งพัฒนาการผสมผสานทางวัฒนธรรม และการ มีส่วนร่วมในประชาคมโลกทางด้านเศรษฐกิจ โดยการทำนุบำรุงและอนุรักษ์ศิลป- วัฒนธรรมของสังคมไทย เป็นรากฐานของการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ ซึ่งรวมถึงการ ศึกษาให้เข้าใจความเป็นไทยอย่างถ่องแท้ เพื่อนำไปสู่การสงวนและรักษาความแตกต่าง

ทางประเพณีและวัฒนธรรม ตลอดจนการอยู่ร่วมกันในประชาคมโลกอย่างมีเอกลักษณ์  
และศักดิ์ศรี โดยเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นกับบุคคล  
องค์กร และสังคม โดยเป็นเป้าหมายสำคัญที่จะต้องดำเนินการ

## 6.5 ด้านการบริหาร

มหาวิทยาลัยพะเยา ต้องพัฒนาไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ  
และได้มาตรฐานในระดับสากล โดยการพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยที่รับใช้สังคม  
(Community Engagement University) และให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ระดับ  
อาเซียน และระดับนานาชาติ การปฏิบัติการกิจ ไม่ว่าจะเป็นการผลิตบัณฑิต การวิจัย  
การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จะตั้งเป้าหมายให้นำไปสู่ความ  
มั่นคงและความยั่งยืนของเศรษฐกิจ สังคม สุขภาวะ พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และธรรมาภิบาล เป็นสำคัญ

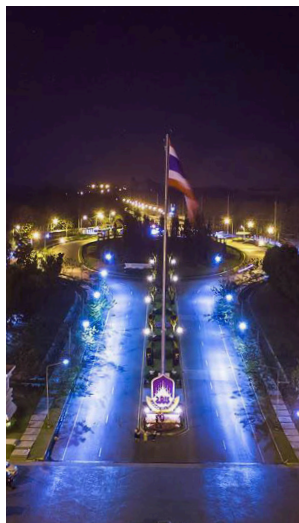
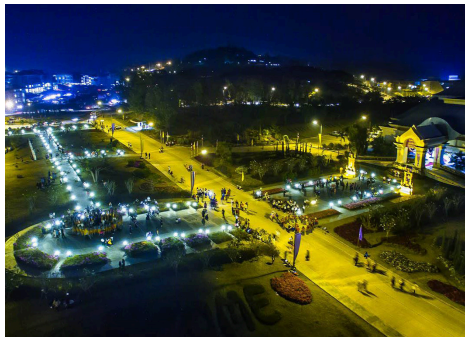


## 7. ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้จัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ จำนวน 7 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- |                        |   |
|------------------------|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 | การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และตอบสนองความเป็นสากล และแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 | การมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านการวิจัยสู่ระดับนานาชาติ โดยการเชื่อมโยงองค์ความรู้ของชุมชน ท้องถิ่น และองค์ความรู้ที่เป็นสากลเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ ให้นำไปสู่การแข่งขันได้อย่างยั่งยืนในประชาคมโลก |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 | การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมที่ช่วยพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคม และประเทศ   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 | การทำนุบำรุงภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น (Local Wisdom) อย่างยั่งยืน  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 | การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 | การพัฒนา อนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัย สู่การเป็น Green University   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 | การพัฒนากระบวนการให้บริการและส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการด้านบริการสาธารณสุข  |





## 8. ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยที่สมบูรณ์แบบและที่รับใช้สังคม ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานในระดับสากล โดยการให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ การปฏิบัติภารกิจไม่ว่าจะเป็นการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จะตั้งเป้าหมายให้นำไปสู่ความมั่นคงและความยั่งยืนของเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาไว้ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์และตอบสนองความเป็นสากล และแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน

#### เป้าหมายที่ 1

เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ที่รับใช้สังคม (Community Engagement) มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี ในกลุ่มสาขาวิชาหลัก 3 ด้าน ได้แก่ กลุ่มสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชาทางด้านสังคมศาสตร์ โดยในแต่ละกลุ่มให้อยู่ในสัดส่วน 40:20:40 ตามลำดับ

#### เป้าหมายที่ 2

เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล มีความรอบรู้ทางทฤษฎีและมีทักษะการปฏิบัติงานวิชาชีพในสาขาของตนเองได้ตามมาตรฐานวิชาชีพกำหนด นำไปสู่ความเป็นเลิศทางภาษาต่างประเทศและความทันสมัยในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อีกทั้งต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพด้วย โดยตั้งเป้าหมายบัณฑิตที่พึงประสงค์ ไว้ดังนี้

- (1) เป็นผู้มีความรู้คุณธรรม จริยธรรม
- (2) เป็นผู้มีความรู้
- (3) เป็นผู้มีความทักษะทางปัญญา
- (4) เป็นผู้มีความทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
- (5) เป็นผู้มีความทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- (6) เป็นผู้มีความสุนทรีย์ศิลป์
- (7) เป็นผู้มีความทักษะการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนามนุษย์
- (8) เป็นผู้มีความทักษะการปฏิบัติการทางวิชาชีพ

### เป้าหมายที่ 3

เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการกระจายโอกาสและการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โดยจะให้โอกาสนักเรียนในเขตจังหวัดภาคเหนือตอนบน เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และจัดสรรเงินทุนการศึกษาให้นิสิตระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ทุกปี

### เป้าหมายที่ 4

มุ่งเน้นการรับนิสิตใหม่ โดยรับนิสิตระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 5,000 คน ต่อปี และรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ไม่น้อยกว่า 500 คน ต่อปี

### เป้าหมายที่ 5

มุ่งเน้นการให้ทุนการศึกษานิสิตระดับปริญญาเอก ทุกสาขาวิชาที่มีความพร้อม

### เป้าหมายที่ 6

มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านการเรียนให้นิสิต ทั้งก่อนเข้าเรียน และอยู่ระหว่างเรียน เพื่อลดอัตราการออกกลางคัน (Drop out) ของนิสิตตลอดหลักสูตร จำนวนไม่เกินร้อยละ 20 ของแต่ละหลักสูตร



### เป้าหมายที่ 7

มุ่งเน้นการปรับปรุงหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป โดยให้นิสิตได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (ประสบการณ์ตรง)

### เป้าหมายที่ 8

มุ่งเน้นปรับปรุงหลักสูตร และวิธีการจัดการเรียนการสอน โดยเน้นให้นิสิตได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (มีความรู้และทำเป็น)

### เป้าหมายที่ 9

มุ่งเน้นพัฒนาระบบห้องเรียนอัจฉริยะ (i-Classroom) ให้มีปริมาณเพียงพอ และสามารถตอบสนองต่อการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ เพิ่มโอกาสและช่องทางในการเรียนรู้ให้นิสิตสามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

### เป้าหมายที่ 10

มุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถ และทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ โดยจัดให้มีหลักสูตรอบรมทางด้านภาษาต่างประเทศ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการเปิดเสรีทางด้านแรงงานฝีมือในกลุ่มประเทศอาเซียน รองรับวิชาชีพที่มีการตกลงกันให้เคลื่อนย้ายหรือแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศสมาชิกได้ 8 วิชาชีพ ได้แก่ สาขาวิศวกรรม สาขานักสำรวจ สาขาสถาปัตยกรรม สาขาแพทย์ สาขาทันตแพทย์ สาขาพยาบาล สาขานักบัญชี และสาขาวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว

### เป้าหมายที่ 11

มุ่งเน้นการพัฒนาภาษาอังกฤษให้แก่อาจารย์และนิสิต โดยมอบทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปฝึกอบรมภาษาอังกฤษหลักสูตรระยะสั้นในต่างประเทศ ปีละไม่น้อยกว่า 50 คน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านการวิจัย  
สู่ระดับนานาชาติ โดยการเชื่อมโยง  
องค์ความรู้ของชุมชน ท้องถิ่น และองค์ความรู้  
ที่เป็นสากลเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ  
ให้นำไปสู่การแข่งขันได้อย่างยั่งยืนใน  
ประชาคมโลก

### เป้าหมายที่ 12

เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ  
โดยการเชื่อมโยงองค์ความรู้ของชุมชนและท้องถิ่นเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ ให้นำไปสู่  
การพัฒนาให้เกิดการแข่งขันที่ยั่งยืนในประชาคมโลก

### เป้าหมายที่ 13

เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าวิจัย มุ่งสร้าง  
นักวิจัยและผู้บริหารการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับชุมชน สถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งใน  
และต่างประเทศ เพื่อสร้างปัญญาารวมหมู่ (Collective Intelligence) ที่สอดคล้องกับ  
ความต้องการของชุมชน และสนับสนุนให้เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติในสาขาที่มี  
ความพร้อม

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมที่ช่วย  
พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน  
สังคมและประเทศ

### เป้าหมายที่ 14

มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพื่อสร้างความผูกพันที่ดี  
ระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัยในฐานะที่เป็นของประชาชน โดยหน่วยงานระดับคณะ  
สามารถสร้างองค์ความรู้ ปัญญา หรือโมเดลในการพัฒนาชุมชน อย่างน้อยคณะละ  
1 โมเดลต่อปี



### เป้าหมายที่ 15

มุ่งเน้นการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน  
ในจังหวัดพะเยาให้ได้รับการพัฒนาทางวิชาการที่สูงขึ้น

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**

**การทำนุบำรุงภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรม  
และสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น (Local Wisdom)  
อย่างยั่งยืน**

### เป้าหมายที่ 16

มุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกับท้องถิ่นและหน่วยงาน  
ภายนอก ในการสืบสานและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นที่ยอมรับอย่างเป็นรูปธรรม

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5**

**การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผล ภายใต้หลักธรรมาภิบาล  
(Good Governance)**

### เป้าหมายที่ 17

มุ่งเน้นการพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบ สงบ สันติ เป็นสังคม  
แห่งความเอื้ออาทร เป็นตัวอย่างที่ดีงามของสังคม และเป็นที่ยิ่งยงของประชาชนได้  
อย่างเป็นรูปธรรม

### เป้าหมายที่ 18

มุ่งเน้นการพัฒนาให้มีระบบการบริหารที่มีความคล่องตัวและมี  
ประสิทธิภาพ สามารถสร้างแรงจูงใจให้ดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพทางวิชาการเข้ามา  
ในระบบให้มากที่สุด การจัดรูปแบบองค์กร จะจัดในลักษณะบูรณาการ (Integration) เพื่อนำ  
ไปสู่การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เน้นความประหยัด ความมีประสิทธิภาพ  
และความคล่องตัวในการบริหารจัดการ สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

### เป้าหมายที่ 19

มุ่งเน้นการจัดหาและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางวิชาการของบุคลากร ให้นำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน โดยตั้งเป้าหมายด้านคุณวุฒิของอาจารย์ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ภายใน 10 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2567)

### เป้าหมายที่ 20

มุ่งเน้นการให้ความสำคัญทางด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยจะต้องดำเนินการประกันคุณภาพของทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และทุกระดับ จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ทั้งนี้ ส่วนงานระดับคณะจะต้องได้รับผลการประเมินในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

### เป้าหมายที่ 21

มุ่งเน้นการจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน ทั้งส่วนกลางและหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย

### เป้าหมายที่ 22

มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา โดยการจัดให้มีระบบสวัสดิการในด้านต่างๆ ให้เพียงพอและเหมาะสม

### เป้าหมายที่ 23

มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการพัฒนาด้านกายภาพ ให้สามารถรองรับการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล รวมทั้งการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ จึงกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการไว้ดังนี้

23.1 มุ่งเน้นการจัดหางบประมาณมาทำการก่อสร้างศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นโรงพยาบาลขนาดไม่ต่ำกว่า 400 เตียง ตามเกณฑ์ของแพทยสภา โดยระยะเริ่มแรกให้เปิดทำการได้ 200 เตียง ภายในปี พ.ศ. 2560 และวางรากฐานการพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลขนาด 1,200 เตียง ภายใน 10 ปีข้างหน้า (ปี 2567) ก่อสร้างกลุ่มอาคารเรียนรวม กลุ่มอาคารวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ พร้อมศูนย์ปฏิบัติการโรงแรมและที่พักบุคลากร กลุ่มอาคารเรียนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาคารกิจกรรมนันทนาการ และกลุ่มอาคารเรียนและอาคารปฏิบัติการ รวมทั้งอาคารบริการอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อให้เพียงพอกับการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติการกิจในฐานะสถาบันอุดมศึกษา

23.2 มุ่งเน้นการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์ประกอบอาคาร ครุภัณฑ์ทางการศึกษา ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ครุภัณฑ์ทางการวิจัย เพื่อให้สอดคล้องกับอาคารที่ได้ทำการก่อสร้างไปแล้ว รวมทั้งจัดหาครุภัณฑ์การศึกษาเพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุด หรือล้าสมัยด้วย

23.3 มุ่งเน้นการปรับปรุงเครือข่ายคอมพิวเตอร์ จุดให้บริการอินเทอร์เน็ตไร้สาย ให้สามารถเชื่อมโยงอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ทุกอาคาร รวมทั้งจัดหาคอมพิวเตอร์ไว้บริการ ทั้งด้านการบริหารจัดการ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัยอย่างเพียงพอและเหมาะสม

23.4 มุ่งเน้นสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จนถึงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยกำหนดเป้าหมายการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 5 ต่อปี ของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และร้อยละ 15 ต่อปี ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในแต่ละปี

23.5 มุ่งเน้นทำการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายบริการ รวมทั้งนำไปดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการบริหารงานบุคคล

23.6 กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของทุกหน่วยงาน รวมทั้งต้องติดตามและประเมินผลทุกกรอบปี เพื่อทำการตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานและการใช้งบประมาณอย่างสมเหตุผล

23.7 มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงบประมาณ พัสดุ การเงิน และบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์พึงรับพึงจ่าย มีลักษณะ 3 มิติ ที่เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับระบบดังกล่าว

23.8 ปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบใต้ดิน ให้แล้วเสร็จทั้งหมดภายในปี 2561

23.9 มุ่งเน้นการพัฒนาระบบให้บริการห้องสมุดให้เป็นห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยในระดับสากล

23.10 มุ่งเน้นการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย และภายในศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งประกอบไปด้วย ถนน ระบบประปา ระบบไฟฟ้าสื่อสาร ระบบการจัดการขยะ และสิ่งปฏิกูล น้ำเสีย คิว้นพิช ให้แล้วเสร็จสมบูรณ์

23.11 มุ่งเน้นการพัฒนาและส่งเสริมอุทยานวิทยาศาสตร์ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ กองทุนตั้งตัวได้ ศูนย์เครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ แบบสร้างสรรค์ ศูนย์วิจัยสัตว์ทดลอง และศูนย์เครื่องมือกลาง ให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

23.12 มุ่งเน้นการจัดตั้งคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

23.13 มุ่งเน้นการจัดให้มีโรงเรียนสาธิต ระดับประถมศึกษา ปีที่ 1-6 เริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2560

23.14 มุ่งเน้นความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

## การพัฒนาอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัยสู่การเป็น Green University

### เป้าหมายที่ 24

มุ่งเน้นการสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และมุ่งเน้นการปรับปรุงผังแม่บท โดยกำหนดให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีลักษณะเป็น Botanic University และ Green University มุ่งพัฒนาอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีบรรยากาศของการสร้างเสริมสุขภาพ และอยู่ท่ามกลางความเป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัย รวมถึงการงดใช้โฟม และงดการใช้รถจักรยานยนต์ภายในมหาวิทยาลัย

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7

## การพัฒนาระบบการให้บริการและส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการ ด้านบริการสาธารณสุข

### เป้าหมายที่ 25

มุ่งเน้นการจัดตั้งศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นหน่วยงานเทียบเท่าคณะ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข และการส่งต่อผู้ป่วยของล้านนาตะวันออก รวมทั้งเป็นที่ฝึกงานวิชาชีพของนิสิตในสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ สนับสนุนการวิจัย และการให้บริการเกี่ยวกับสุขภาพของนิสิตและอาจารย์ รวมทั้งจัดให้มีโรงพยาบาลแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลแพทย์แผนจีน และโรงพยาบาลทันตกรรม ทั้งนี้ มุ่งวางรากฐานการพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลที่มีขนาด 1,200 เตียง เพื่อตอบสนองการให้บริการรักษาพยาบาล ระบบการส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลต่างๆ จากต่างจังหวัดที่ตั้งอยู่โดยรอบจังหวัดพะเยา



ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา



อาคารพระอุบาลีคุณูปมาจารย์ 99





โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา



Smart Grid



นโยบายและทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา (พ.ศ.2558 – 2561)

จัดทำโดย : มหาวิทยาลัยพะเยา

พิมพ์ครั้งที่ 2 : มีนาคม 2559

จำนวน : 500 เล่ม



**มหาวิทยาลัยพะเยา**  
**UNIVERSITY OF PHAYAO**

19 ต.แม่ทา อ.เมือง จ.พะเยา 56000  
โทรศัพท์ 0 5446 6666 โทรสาร 0 5446 6690

[www.up.ac.th](http://www.up.ac.th)